



POCHET DU COURVAL

## Relations Humaines

### Index 2018 d'Égalité Femmes - Hommes de Pochet du Courval

Le principe d'égalité professionnelle est un des axes prioritaires du Groupe Pochet et marque sa politique RH depuis plusieurs années.

Égalité Femmes - Hommes  
Index 2018

**74/100**

Les mesures prises nous permettent d'atteindre, pour l'année 2018, un index de l'égalité femmes-hommes de 74 points sur 100 pour Pochet du Courval.

Dans le cadre de l'accord Groupe sur l'Égalité professionnelle et la Qualité de Vie au Travail signé en novembre 2018, plusieurs actions ont d'ores et déjà été initiées pour continuer à nous améliorer en travaillant

**notamment sur les thématiques du recrutement, de la formation professionnelle et de la promotion.**

Pour rappel, l'index est calculé sur la base des 5 indicateurs réglementaires suivants : l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, l'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ; l'écart de taux de promotions ; le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité, et le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.



GRUPE POCHET