



POCHET DU COURVAL

## 1. Relations Humaines

### Index 2022 d'Égalité Femmes - Hommes de Pochet du Courval

Le principe d'égalité professionnelle est un des axes prioritaires du Groupe Pochet et marque sa politique RH depuis plusieurs années.

Egalité Femmes – Hommes  
Index 2020

**86/100**

Les mesures prises nous permettent d'atteindre, pour l'année 2022, un index d'égalité femmes-hommes de 86 points sur 100 pour **Pochet du Courval**. C'est un score qui progresse et qui met en avant les efforts de travail sur ce point majeur.

Pour rappel, l'index est calculé sur la base des 5 indicateurs réglementaires suivants : l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, l'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ; l'écart de taux de promotions ; le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité, et le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.

<b>36</b>	Ecart de rémunérations
<b>20</b>	Ecart d'augmentations individuelles
<b>10</b>	Ecart de promotions
<b>15</b>	Salariées augmentées au retour d'un congé maternité
<b>5</b>	Salariés sous-représentés



GROUPE POCHET